

# Ergebnisse und Empfehlungen der Wissenschaft zur Personalbemessung in der stationären Langzeitpflege

---

**Fachveranstaltung**  
**„Vorstellung der ersten wissenschaftlichen Ergebnisse  
zur Personalbemessung in der Langzeitpflege“**  
**am 25.02.2020 in Berlin**

Prof. Dr. Heinz Rothgang  
SOCIUM - Forschungszentrum Ungleichheit und Sozialpolitik  
Universität Bremen

## Drei Projektphasen:

- Die *Entwicklung* ist abgeschlossen.
  - Der Zweite Zwischenbericht wurde abgenommen und wird in Kürze auf der Homepage des Qualitätsausschusses veröffentlicht.
  - Die Ergebnisse werden heute erstmals präsentiert.
- Die *Erprobung* läuft seit September 2019.
  - Eine Interviewstudie zur Validierung der Ergebnisse wurde durchgeführt
  - Weitere Vorarbeiten zur Vorbereitung werden derzeit unternommen.
- Die *Einführung* soll ab Juli 2020 erfolgen.
  - Der Zweite Zwischenbericht enthält Vorschläge zur Einführung.
  - In der KAP wurden Verabredungen getroffen.

- I. Gesetzesauftrag nach PSG II und Vereinbarungen der KAP
- II. Projektkonzeption
- III. Projektdurchführung
- IV. Zentrale Ergebnisse
- V. Empfehlungen der Wissenschaft für Erprobung und Einführung

- I. Gesetzesauftrag nach PSG II und Vereinbarungen der KAP
- II. Projektkonzeption
- III. Projektdurchführung
- IV. Zentrale Ergebnisse
- V. Empfehlungen der Wissenschaft für Erprobung und Einführung

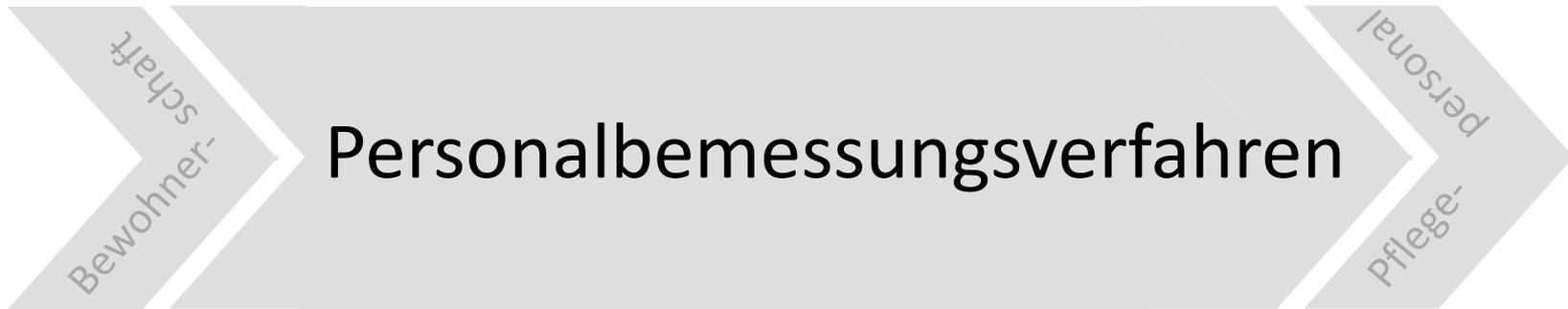
- Die Vertragsparteien nach § 113 SGB XI haben nach § 113c SGB XI bis zum 30. Juni 2020 die *Entwicklung und Erprobung* eines wissenschaftlich fundierten Verfahrens ... sicherzustellen.
- Der Gesetzesauftrag bezieht sich nur auf Entwicklung und Erprobung – nicht auf Einführung. Die Art der Einführung ist dort nicht festgelegt.
- Zur Einführung haben die Partner in der KAP beschlossen
  - „nach abgeschlossener Entwicklungs- und Erprobungsphase das Personalbemessungsverfahren für Pflegeeinrichtungen in geeigneten Schritten gemeinsam zügig anzugehen
  - bereits nach Abschluss der Entwicklungsphase im Sommer 2019 mit den hierfür erforderlichen Vorbereitungen zu beginnen.“ (S. 45)

- I. Gesetzesauftrag nach PSG II und Vereinbarungen der KAP
- II. Projektkonzeption**
- III. Projektdurchführung
- IV. Zentrale Ergebnisse
- V. Empfehlungen der Wissenschaft für Erprobung und Einführung

- Verteilungsgerechtigkeit
  - regionale und einrichtungsindividuelle Ungleichheiten der Personalausstattung nur soweit bedarfsnotwendig
  - empirisch-vergleichenden Ansatz
- Bedarfsgerechtigkeit
  - Für fachgerechte Pflege bedarfsnotwendige Personalausstattung
  - benötigt analytischen Ansatz
- Projektkonzeption: Verknüpfung eines empirisch-vergleichenden und eines analytischen Ansatzes

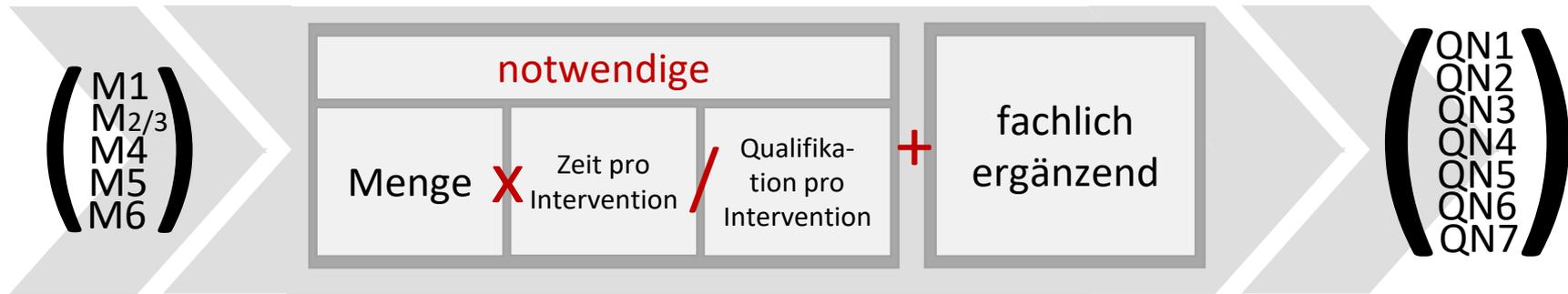
1. Schritt: Messkonzeption für Pflege  
→ **Interventionskatalog**
2. Schritt: Definition von bedarfsgerechter Erbringung und bedarfsgerechtem Qualifikationsniveau  
→ **Handbuch zum Interventionskatalog**  
→ **Katalog der Qualifikationsanforderungen**
3. Schritt: Beschattung aller Pflegekräfte zur Messung des **IST** mittels des Interventionskatalogs und **IST-SOLL-Abgleich** mithilfe der konsentierten Instrumente
4. Schritt: Ermittlung des bedarfsorientierten **SOLL** aus gemessenem IST zuzüglich der fachlich notwendigen Zu- und Abschläge in Menge, Zeit und Qualifikation

1. Schritt: Ermittlung der bedarfsnotwendigen Pflegezeit für direkte Pflege für jeden Studienteilnehmer



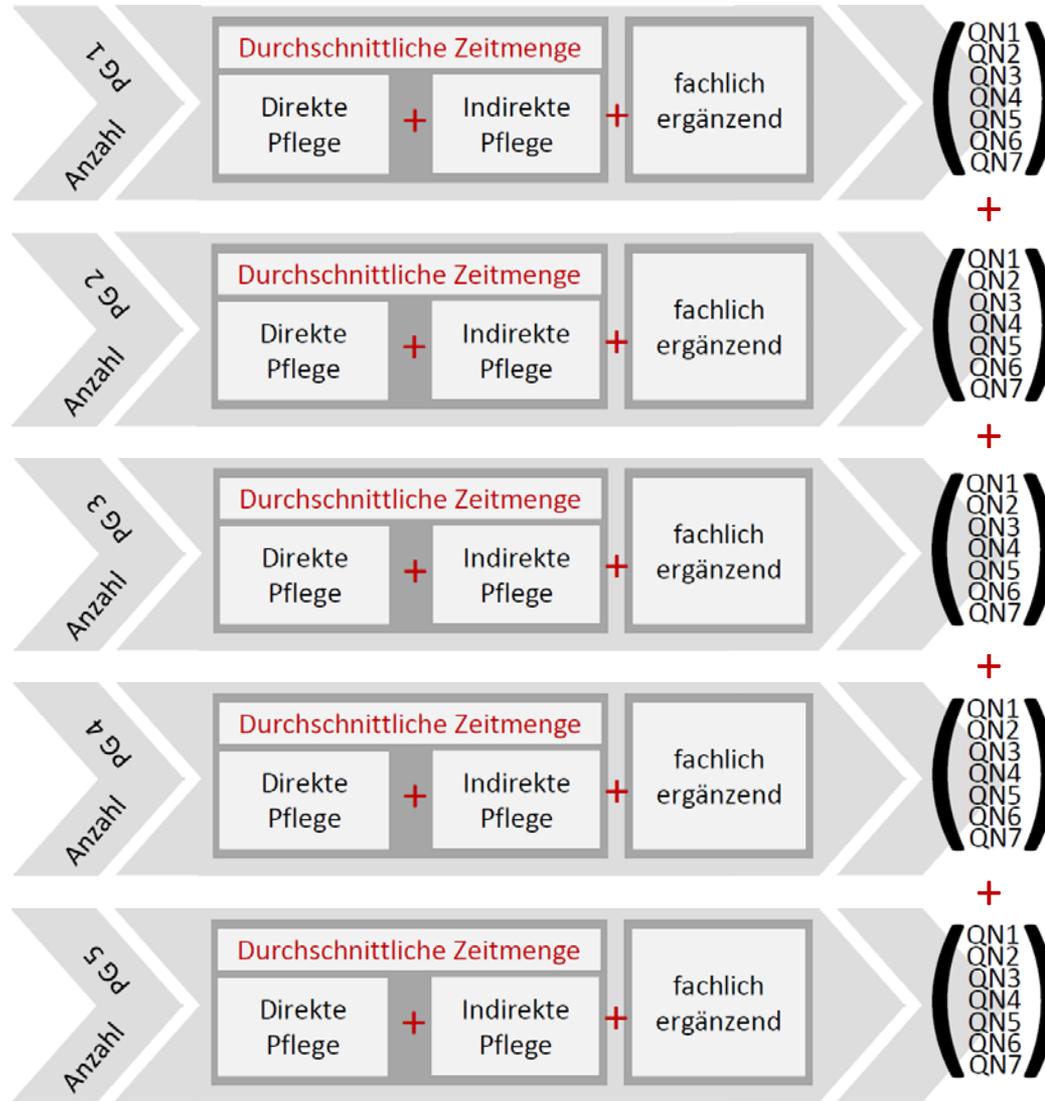
Arbeitsgruppe

1. Schritt: Ermittlung der bedarfsnotwendigen Pflegezeit für direkte Pflege für jeden Studienteilnehmer.



2. Schritt: Addition der durchschnittlichen Ist-Zeit für indirekte Pflege
3. Schritt: Zusammenfassung der Studienteilnehmer zu aufwandsähnlichen Gruppen, z.B. Pflegegraden
4. Schritt: Berechnung des Durchschnittswertes pro Aufwandsgruppe

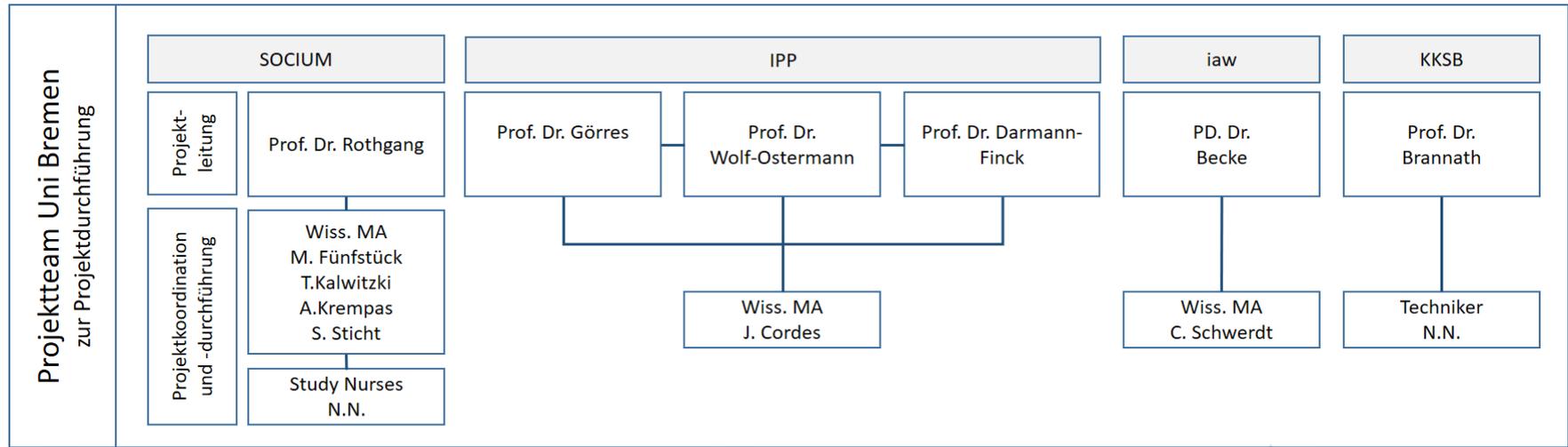
## Bewohnerzahl und Case-Mix



5. Schritt: Addition der Zeitbedarfe über alle Aufwandsgruppen und

6. Schritt: Umwandlung der Zeitwerte in Stellenzahlen anhand der Nettojahresarbeitszeit.

- I. Gesetzesauftrag nach PSG II und Vereinbarungen der KAP
- II. Projektkonzeption
- III. Projektdurchführung
- IV. Zentrale Ergebnisse
- V. Empfehlungen der Wissenschaft für Erprobung und Einführung

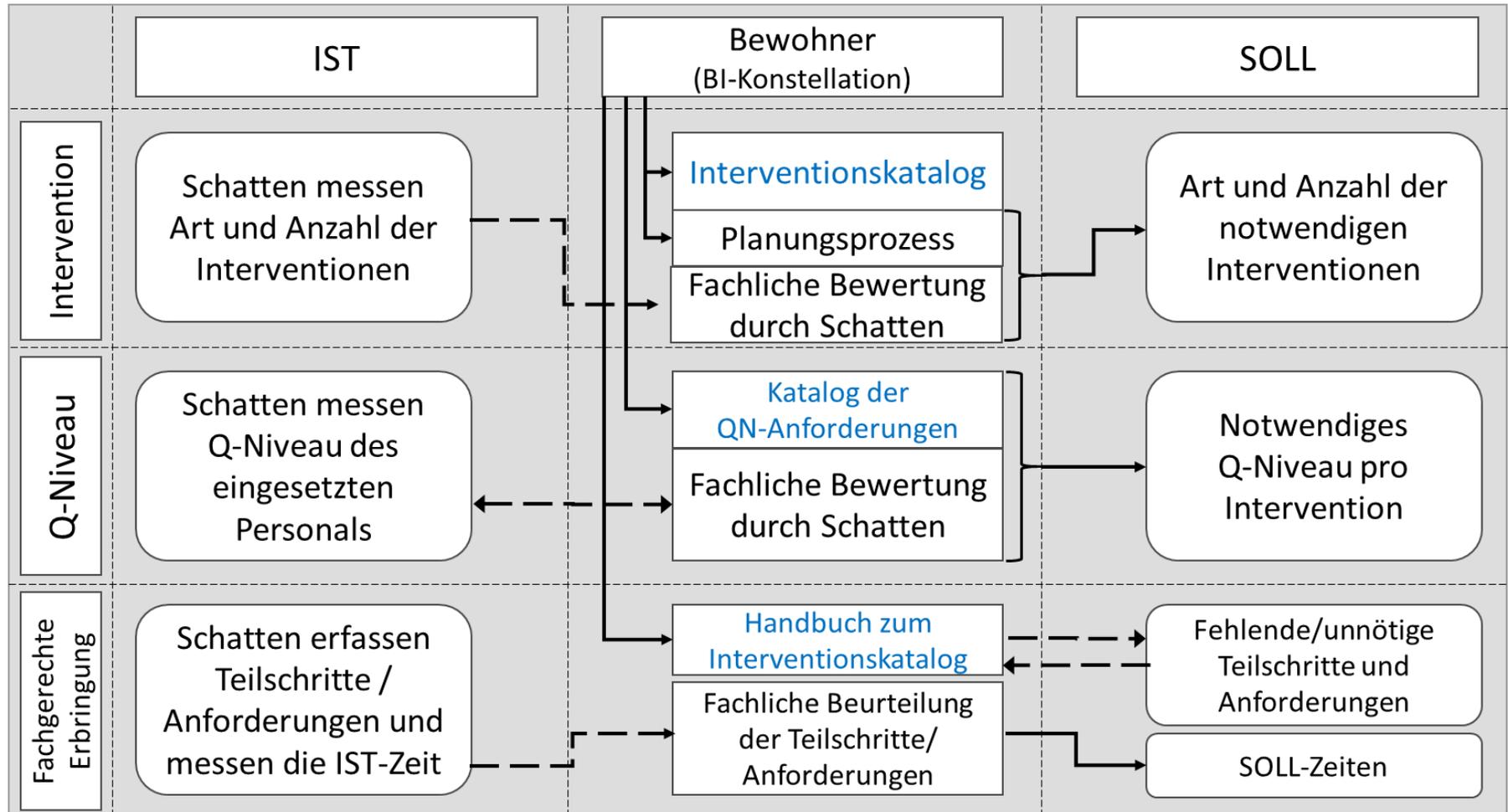


- **Projektleitung:** Prof. Heinz Rothgang
- **PflegewissenschaftlerInnen:** Prof. Stefan Görres, Prof. Karin Wolf-Ostermann, Prof. Ingrid Darmann-Finck, Prof. Andreas Büscher, Dr. Claudia Stolle
- **ArbeitswissenschaftlerIn:** PD Dr. Guido Becke, Cora Schwerdt
- **Pflegefachkräfte mit zusätzlicher akademischer Ausbildung:** Mathias Fünfstück, Agata Krempa, Sarah Sticht, Janet Cordes
- **Gerontologe:** Thomas Kalwitzki; **Sozialwissenschaftler:** Lukas Matzner
- **Statistiker:** Prof. Werner Brannath, Dr. Stephan Kloep, Franziska Heinze
- **Datenerheber:** 241 Pflegefachkräfte, je zur Hälfte von MDK und Anbietern benannt

- Von März bis Oktober 2018 wurde in 62 vollstationären und 7 teilstationären Einheiten eine Beobachtungsstudie durchgeführt.
- Hierzu wurde jede Pflegekraft von einem *Schatten* begleitet, der die Interventionen in Echtzeit anhand des Interventionskatalogs mittels Tablet-Computer erfasst.
- Erfasst wurde
  - welche Interventionen durchgeführt wurden,
  - welcher Zeitaufwand damit verbunden war,
  - ob die Intervention erforderlich war,
  - ob sie fachgerecht durchgeführt wurde
  - welche zeitlichen Zu- und Abschläge bei fachgerechter Durchführung hinzukommen.

} IST

} SOLL





The screenshot displays the Cairful mobile application interface. At the top, the app name 'Cairful' is shown with a heart icon, followed by the patient's name 'Röschen, Dorn' and two profile icons. The date and time are '27.11. > Röschen, Dorn 08:00'. Below this, a list of activities is shown for the patient, including 'Transfer/Fortbewegen', 'Nahrungsaufnahme: Vorbereitung', 'Medikamentengabe', 'Ausscheidungsmanagement', 'Nahrungsaufnahme: Vorbereitung', and 'Medikamentengabe'. Each activity has a trash icon and a play button. The interface also shows a list of other residents on the left, such as 'Blume, Rosa (426)', 'Wittchen, Schnee (422)', and 'Karotti, Lotti (422)'. On the right, there is a dropdown menu for 'PK' set to 'Mueller, Jörg (QN 4)' and a status bar at the bottom with 'LAUFEND' and 'ABGESCHLOSSEN' buttons.

27.11. > Röschen, Dorn

08:00

Transfer/Fortbewegen

Nahrungsaufnahme: Vorbereitung

Medikamentengabe

10:00

Ausscheidungsmanagement

Nahrungsaufnahme: Vorbereitung

11:30

Medikamentengabe

B

Röschen, Dorn (424) A B

07:30 > Körperpflege: Waschen am Waschbecken (QN 2)

PK Mueller, Jörg (QN 4)

T - Information über bevorstehende pflegerische Tätigkeit geben und Vorgehen abstimmen <span style="float: right; color: green; font-size: 2em;">✓</span>	A - Privatsphäre sicherstellen (ggf. Sichtschutz aufbauen, ggf. Besucher auffordern zu gehen), wenn angezeigt <span style="float: right; color: orange; font-size: 2em;">○</span>
T - Händedesinfektion (vor, während und nach der Intervention, vollständig, Beachtung der Einwirkzeit) <span style="float: right; color: orange; font-size: 2em;">○</span>	A - Durchzug vermeiden (Fenster, Türen schließen), wenn angezeigt <span style="float: right; color: green; font-size: 2em;">✓</span>
T - Schutzmaßnahmen beachten (Einmalhandschuhe, Mundschutz, Schutzkittel, etc.), wenn angezeigt <span style="float: right; color: red; font-size: 2em;">✗</span>	A - Die Pflege und Betreuung erfolgt aktivierend (Erhaltung oder Wiedergewinnung der körperlichen, geistigen und seelischen Ressourcen) <span style="float: right; color: orange; font-size: 2em;">○</span>
T - Bereitstellen aller <span style="float: right; color: orange; font-size: 2em;">○</span>	A - Rücksichtnahme auf <span style="float: right; color: orange; font-size: 2em;">○</span>

LAUFEND
ABGESCHLOSSEN
→

27.11. > Röschen, Dorn

08:00

Transfer/Fortbewegen

Nahrungsaufnahme: Vorbereitung

Medikamentengabe

10:00

Ausscheidungsmanagement

Nahrungsaufnahme: Vorbereitung

11:30

Medikamentengabe

07:30 > Körperpflege: waschen am Waschbecken (QN 2)

PK Mueller, Jörg (QN 4)

15:02 > 00:13:28

BEENDET (KORR)

IST-Korrektur

SOLL-Korrektur 04:00

ZEIT-Begründung Anforderungen/Teilschritte unzureichend berücksichtigt

QN-Begründung -

LAUFEND ABGESCHLOSSEN

## Vollstationär:

- **Eingesetzte Schatten: 241 Pflegefachkräfte**  
(je zur Hälfte von Anbieterverbänden und Kostenträgern benannt und in gemischten Teams eingesetzt)
- **Beobachtete Bewohner: 1.380 Bewohner**  
(Wochenenden und Nachtschichten wurden eingeschlossen)
- **Einbezogene vollstationäre Heime: 62 Wohneinheiten in 15 Bundesländern**
- **Beschattete Schichten: 1.976**
- **Berücksichtigte Interventionen: 130.656**

## Teilstationär:

- Eingesetzte Schatten: 35 Pflegefachkräfte  
(je zur Hälfte von Anbieterverbänden und Kostenträgern benannt und in gemischten Teams eingesetzt)
- Beobachtete Tagesgäste: 163 Tagesgäste
- Einbezogene teilstationäre Heime: 7 Einheiten in 5 Bundesländern
- Beschattete Schichten: 173
- Berücksichtigte Interventionen: 9.266



Stichprobenziehung unter Berücksichtigung von

- regionaler Verteilung
- Einrichtungsgröße
- Trägerschaft
- Preisniveau
- Agglomerationsraum
- Pflegegradstruktur
- Daten geeignet zur Parametrisierung des Verfahrens

- I. Gesetzesauftrag nach PSG II und Vereinbarungen der KAP
- II. Projektkonzeption
- III. Projektdurchführung
- IV. Zentrale Ergebnisse**
  - 1. Das Personalbemessungsinstrument – Algorithmus 1.0
  - 2. Personal(mehr)bedarfe
  - 3. Qualifikationsmix
  - 4. Implementationsanfordernisse
- V. Empfehlungen der Wissenschaft für Erprobung und Einführung

- Zur Nutzung des Instruments müssen *keine neuen Daten* erhoben werden.
- Benötigt werden lediglich
  - Setzungen, insbesondere zur Nettojahresarbeitszeit und
  - Die Zahl der Bewohner nach Aufwandsgruppen – derzeit Pflegegrade und BI-Konstellationen
- Das Instrument hat drei Tabellenblätter
  - Einstellungen
  - Eingaben
  - Ergebnisse (in zwei Varianten)

## Tabellenblatt „Einstellungen“

- 6 Variablen zu einbezogenen Interventionen
- 1 Variable mit Minutenwerten für disponible Interaktionszeit

Instrument zur Berechnung des Personalbedarfs in <b>vollstationären</b> Einrichtungen			
<b>Einbezogene Interventionen</b>			
Erbringung durch Pflegekräfte		1	0=nein; 1=ja
Erbringung durch andere Mitarbeiter		0	0=nein; 1=ja
Erbringung durch Angehörige/Ehrenamtliche		0	0=nein; 1=ja
Personalausstattung bei Abwesenheit der Pflegebedürftigen		0	0=nein; 1=ja
Angebote		1	0=nein; 1=ja
<b>Ergänzende Parameter</b>			
Sockel für die dauerhafte Anwesenheit einer Pflegefachkraft		0	0=nein; 1=ja
Absolute disponible Interaktionszeit		0	Minuten pro VZÄ und Netto-Arbeitstag

## Tabellenblatt „Einstellungen“

- 6 Variablen zu einbezogenen Interventionen
- 1 Variable mit Minutenwerten für disponible Interaktionszeit
- 9 Variablen zur Bestimmung der Nettojahresarbeitszeit

Nettojahresarbeitszeit			
Jahr		365	Tage/Jahr
Sonntage		52	Tage/Jahr
Samstage		52	Tage/Jahr
Feiertage		10	Tage/Jahr
	Brutto-Arbeitstage	251	Tage/Jahr
Ausfälle	Erkrankung, Kur-, Heilverfahren, Sanatoriumsaufenthalte	15	Tage/Jahr
	Erholungsurlaub	28	Tage/Jahr
	Sonderurlaub, ganztägige Dienstbefreiung, Bildungsurlaub, Mutterschutz	5,4	Tage/Jahr
	Netto-Arbeitstage	202,6	Tage/Jahr
	Vertragliche Netto-Arbeitszeit einer Vollzeitkraft	38,5	Stunden pro Woche
	Arbeitstage pro Woche	5	Tage/Woche
	Tägliche Netto-Arbeitszeit in Minuten	462	Minuten pro Tag
	Netto-Arbeitszeit einer Vollzeitkraft	1560,02	Stunden/Jahr

## Tabellenblatt „Eingaben“

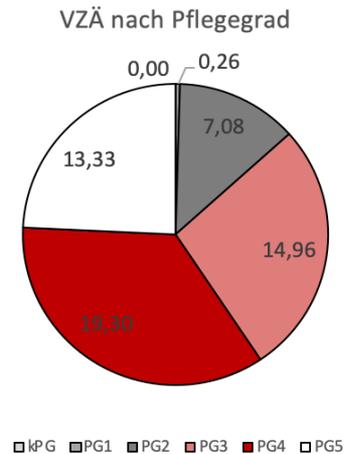
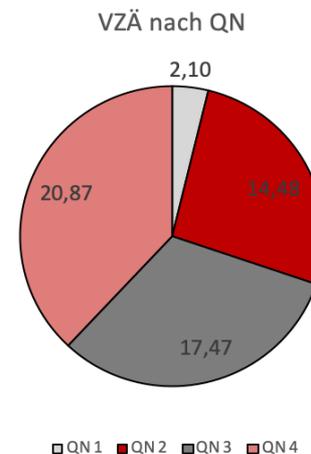
- Eingabe der Bewohner nach Pflegegraden oder
- Eingabe der Bewohner nach BI-Konstellationen

Instrument zur Berechnung des Personalbedarfs in vollstationären Einrichtungen																																																																																										
Eingabe nach Case-Mix				Eingabe nach BI-Konstellationen																																																																																						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="7">Pflegergrade</th> </tr> <tr> <th></th> <th>kPG</th> <th>PG 1</th> <th>PG 2</th> <th>PG 3</th> <th>PG 4</th> <th>PG 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Anzahl der Bewohner</td> <td>0</td> <td>0,95</td> <td>22,11</td> <td>32,55</td> <td>29,15</td> <td>15,24</td> </tr> </tbody> </table>							Pflegergrade								kPG	PG 1	PG 2	PG 3	PG 4	PG 5	Anzahl der Bewohner	0	0,95	22,11	32,55	29,15	15,24																																																															
Pflegergrade																																																																																										
	kPG	PG 1	PG 2	PG 3	PG 4	PG 5																																																																																				
Anzahl der Bewohner	0	0,95	22,11	32,55	29,15	15,24																																																																																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="7">Pflegergrade</th> </tr> <tr> <th></th> <th>kPG</th> <th>PG 1</th> <th>PG 2</th> <th>PG 3</th> <th>PG 4</th> <th>PG 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Anzahl der Bewohner</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>22</td> <td>33</td> <td>29</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table>							Pflegergrade								kPG	PG 1	PG 2	PG 3	PG 4	PG 5	Anzahl der Bewohner	0	1	22	33	29	15																																																															
Pflegergrade																																																																																										
	kPG	PG 1	PG 2	PG 3	PG 4	PG 5																																																																																				
Anzahl der Bewohner	0	1	22	33	29	15																																																																																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="7">Ausprägungen in den Modulen des BI (jeweils 0 bis 4)</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Modul 1</th> <th>Modul 2</th> <th>Modul 3</th> <th>Modul 4</th> <th>Modul 5</th> <th>Modul 6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Bewohner*in 1</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>0</td></tr> <tr><td>Bewohner*in 2</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td></tr> <tr><td>Bewohner*in 3</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>2</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>Bewohner*in 4</td><td>2</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>Bewohner*in 5</td><td>2</td><td>0</td><td>0</td><td>2</td><td>2</td><td>1</td></tr> <tr><td>Bewohner*in 6</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>2</td><td>2</td><td>1</td></tr> <tr><td>Bewohner*in 7</td><td>2</td><td>0</td><td>0</td><td>2</td><td>2</td><td>1</td></tr> <tr><td>Bewohner*in 8</td><td>0</td><td>1</td><td>4</td><td>0</td><td>1</td><td>3</td></tr> <tr><td>Bewohner*in 9</td><td>0</td><td>2</td><td>4</td><td>0</td><td>2</td><td>4</td></tr> <tr><td>Bewohner*in 10</td><td>0</td><td>2</td><td>3</td><td>1</td><td>1</td><td>2</td></tr> </tbody> </table>							Ausprägungen in den Modulen des BI (jeweils 0 bis 4)								Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4	Modul 5	Modul 6	Bewohner*in 1	1	0	0	1	2	0	Bewohner*in 2	1	1	0	2	2	2	Bewohner*in 3	1	0	0	2	1	1	Bewohner*in 4	2	1	0	1	1	1	Bewohner*in 5	2	0	0	2	2	1	Bewohner*in 6	0	0	0	2	2	1	Bewohner*in 7	2	0	0	2	2	1	Bewohner*in 8	0	1	4	0	1	3	Bewohner*in 9	0	2	4	0	2	4	Bewohner*in 10	0	2	3	1	1	2
Ausprägungen in den Modulen des BI (jeweils 0 bis 4)																																																																																										
	Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4	Modul 5	Modul 6																																																																																				
Bewohner*in 1	1	0	0	1	2	0																																																																																				
Bewohner*in 2	1	1	0	2	2	2																																																																																				
Bewohner*in 3	1	0	0	2	1	1																																																																																				
Bewohner*in 4	2	1	0	1	1	1																																																																																				
Bewohner*in 5	2	0	0	2	2	1																																																																																				
Bewohner*in 6	0	0	0	2	2	1																																																																																				
Bewohner*in 7	2	0	0	2	2	1																																																																																				
Bewohner*in 8	0	1	4	0	1	3																																																																																				
Bewohner*in 9	0	2	4	0	2	4																																																																																				
Bewohner*in 10	0	2	3	1	1	2																																																																																				

## Tabellenblatt „Ergebnisse“

- Personalbedarf in **Minuten** und **Vollzeitäquivalenten**
- Aufgegliedert nach QN-Niveau und Pflegegraden

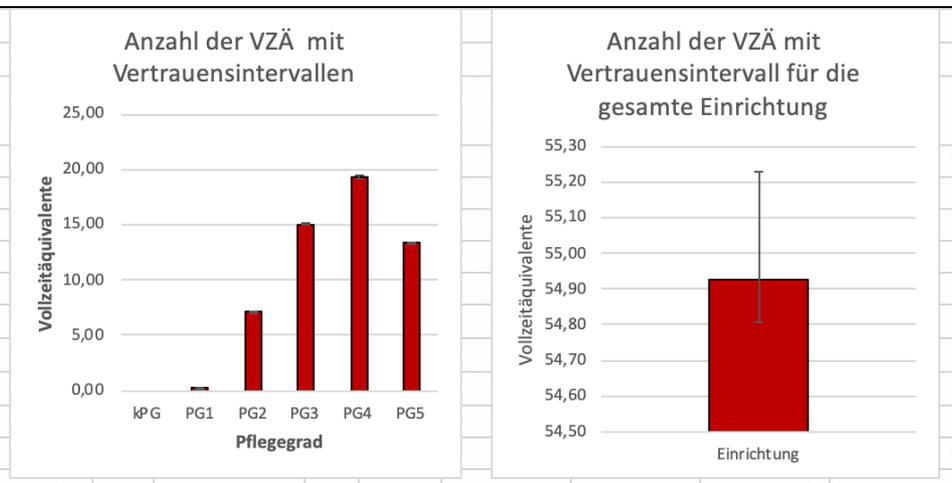
Instrument zur Berechnung des Personalbedarfs in vollstationären Einrichtungen						
Ergebnis über Pflegegrade (in Minuten pro Tag und VZÄ)						
	Anzahl Pflegebedürftige	QN1	QN2	QN3	QN4	SUMME
kPG	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PG1	0,95	3,59	25,31	24,34	12,67	65,92
PG2	22,11	72,48	840,84	590,23	313,20	1816,75
PG3	32,55	184,06	1278,53	1470,09	904,47	3837,15
PG4	29,15	196,11	1014,80	1802,90	1934,48	4948,29
PG5	15,24	82,65	553,01	593,59	2188,39	3417,64
Einbezogene Interventionen		538,90	3712,48	4481,16	5353,21	14085,75
Ergänzende Parameter		0	0	0	0	0
<b>SUMME</b>		<b>538,90</b>	<b>3712,48</b>	<b>4481,16</b>	<b>5353,21</b>	<b>14085,75</b>
<b>VZÄ</b>		<b>2,10</b>	<b>14,48</b>	<b>17,47</b>	<b>20,87</b>	<b>54,93</b>
Bei einem Fachkraftanteil von						<b>38,00%</b>



## Tabellenblatt „Ergebnisse“

- Angabe von Vertrauensintervallen nach Pflegegraden und
- für die Gesamteinrichtung

	Anzahl Pflegebedürftige	VZÄ	Vertrauensintervalle		
		Punkt-schätzer	Untere Grenze	Mittel-wert	Obere Grenze
kPG	0	0,00	0,00	0,00	0,00
PG1	0,95	0,26	0,23	0,26	0,28
PG2	22,11	7,08	7,02	7,09	7,16
PG3	32,55	14,96	14,93	15,03	15,12
PG4	29,15	19,30	19,20	19,33	19,46
PG5	15,24	13,33	13,20	13,32	13,43
<b>SUMME</b>		<b>54,93</b>	<b>54,81</b>	<b>55,02</b>	<b>55,23</b>

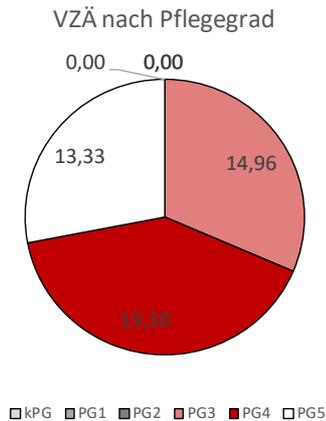
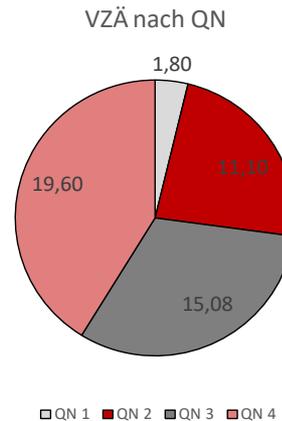


## Tabellenblatt „Ergebnisse“

– Veränderung des Case-Mix führt zu anderem Qualifikationsmix

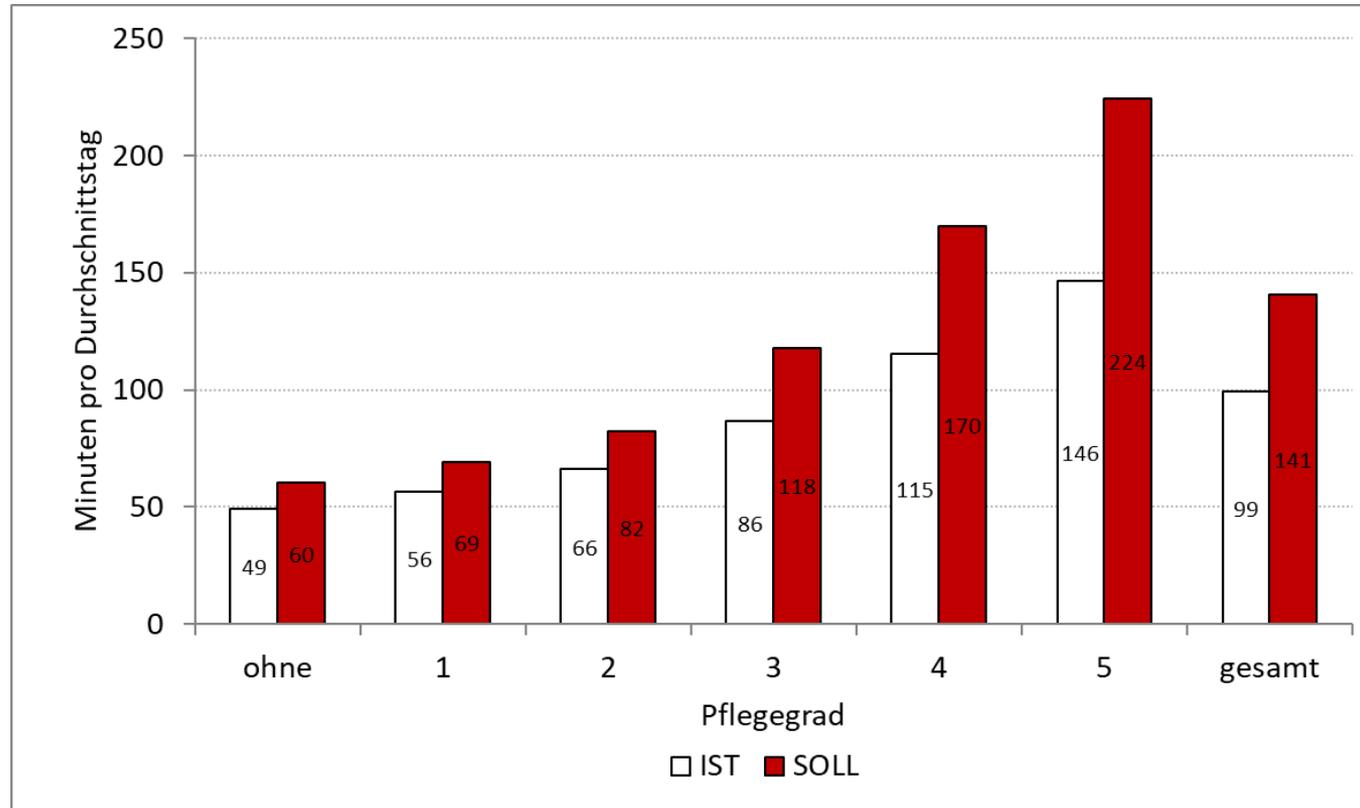
Ergebnis über Pflegegrade (in Minuten pro Tag und VZÄ)

Anzahl Pflegebedürftige	QN1	QN2	QN3	QN4	SUMME	
kPG	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PG1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PG2	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PG3	32,55	184,06	1278,53	1470,09	904,47	3837,15
PG4	29,15	196,11	1014,80	1802,90	1934,48	4948,29
PG5	15,24	82,65	553,01	593,59	2188,39	3417,64
Einbezogene Interventionen	462,82	2846,34	3866,58	5027,34		12203,08
Ergänzende Parameter	0	0	0	0		0
<b>SUMME</b>	<b>462,82</b>	<b>2846,34</b>	<b>3866,58</b>	<b>5027,34</b>		<b>12203,08</b>
VZÄ	1,80	11,10	15,08	19,60		47,59
Bei einem Fachkraftanteil von						41,20%



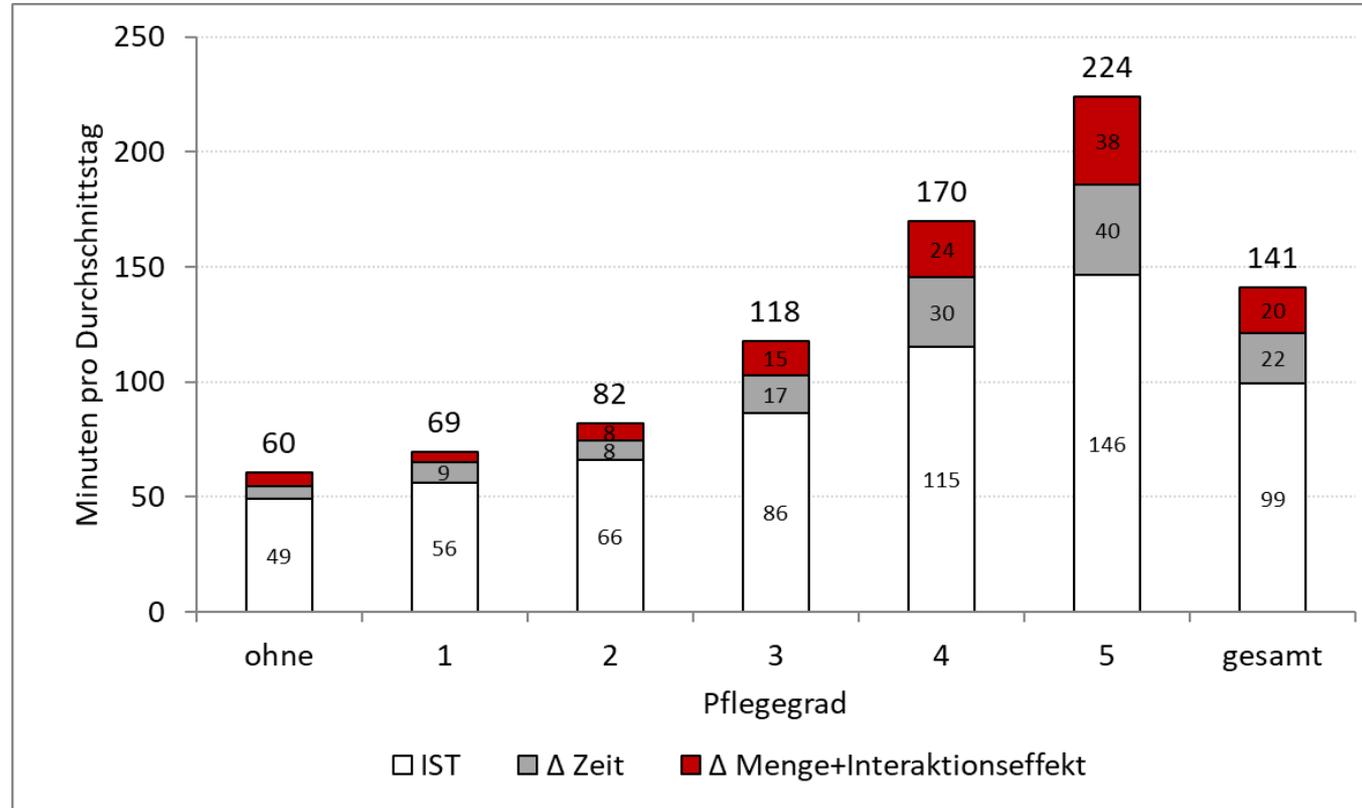
- In den Untersuchungseinrichtungen zeigen sich erhebliche *Zusatzzeitbedarfe*, die mit dem Pflegegrad absolut und relativ zunehmen.

## Gegenüberstellung Pflegebedarf IST zu SOLL nach Pflegegrad in den vollstationären Erhebungseinheiten



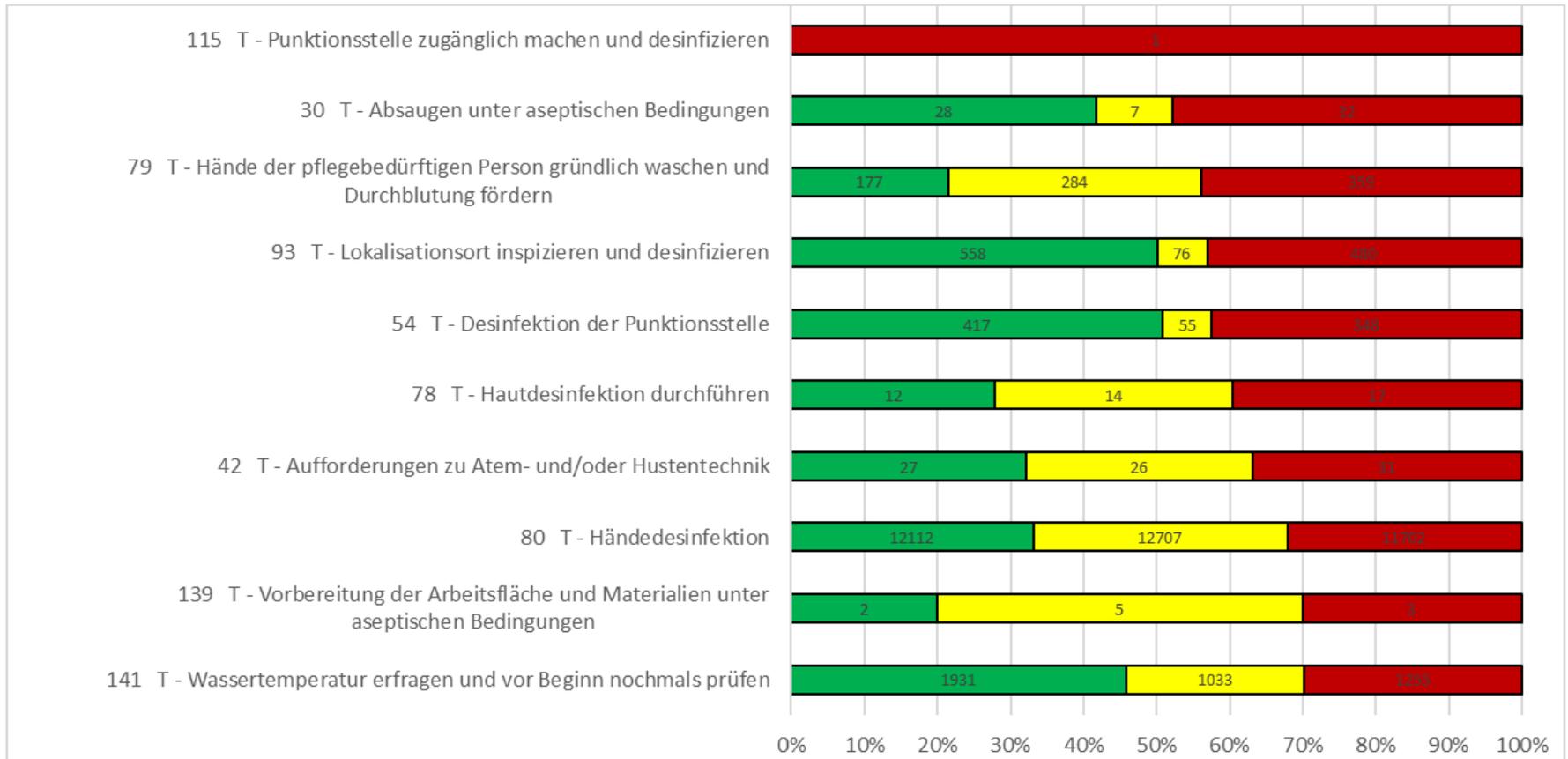
- In den Untersuchungseinrichtungen zeigen sich erhebliche *Zusatzzeitbedarfe* die mit dem Pflegegrad absolut und relativ zunehmen.
- Die Mehrbedarfe ergeben sich etwa zur Hälfte aus Mengen- und Zeitkomponente.

## Durchschnittliche IST-Zeitmenge und Deltas



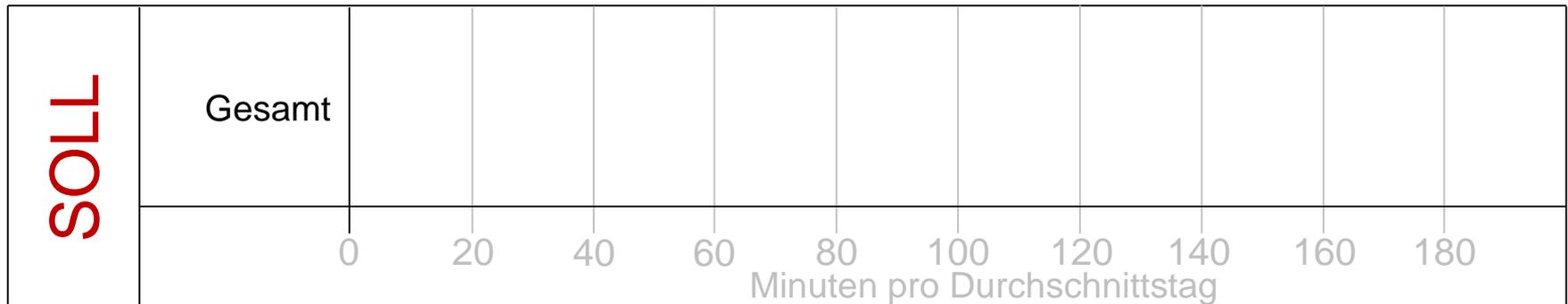
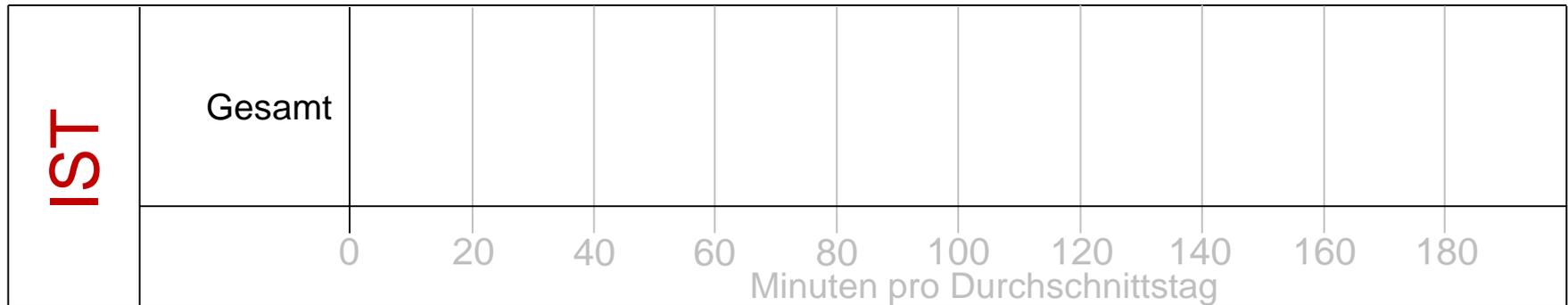
- In den Untersuchungseinrichtungen zeigen sich erhebliche Zusatzzeitbedarfe die mit dem Pflegegrad absolut und relativ zunehmen.
- Die Mehrbedarfe ergeben sich etwa zur Hälfte aus Mengen- und Zeitkomponente.
- Mehrbedarfe zeigen sich insbesondere bei der Durchführung von hygienischen Schutzmaßnahmen.

## Die 10 Teilschritte, die am häufigsten nicht (fachgerecht) erbracht werden

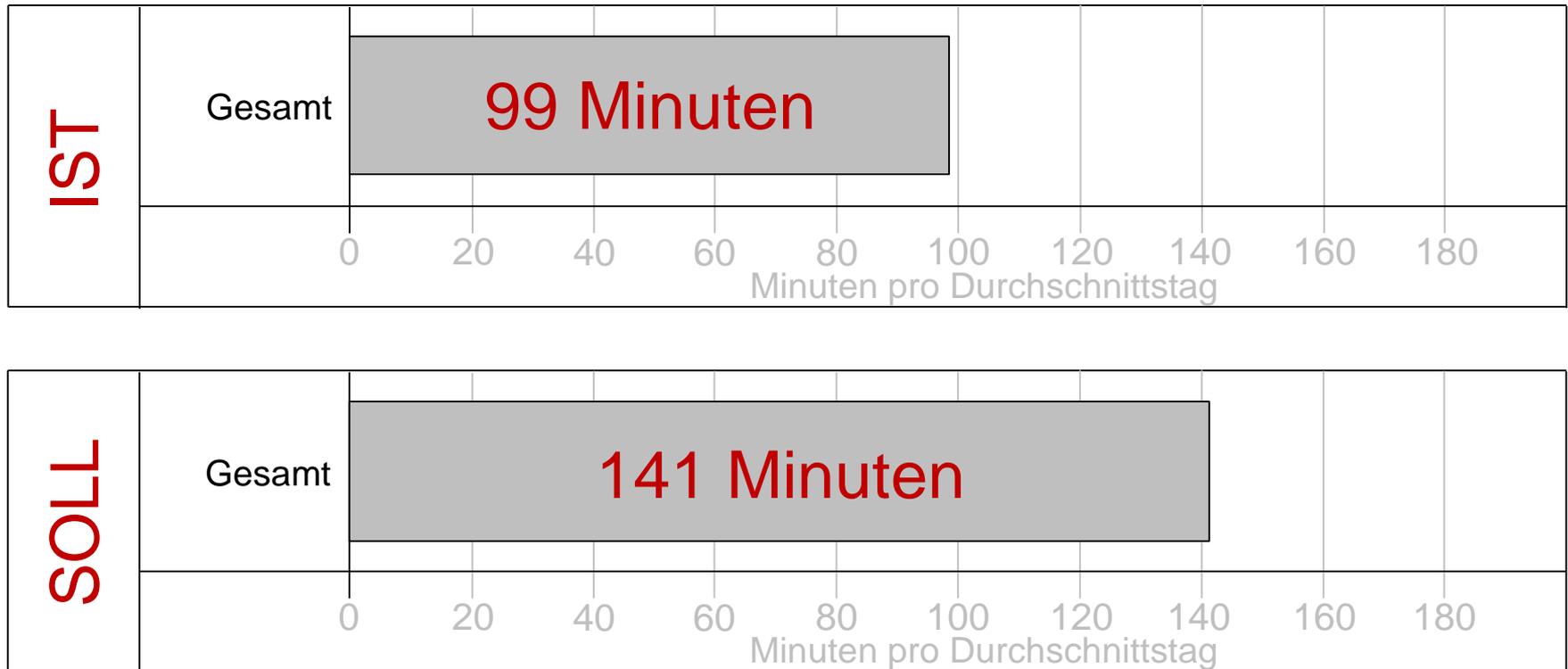


- In den Untersuchungseinrichtungen zeigen sich erhebliche Zusatzzeitbedarfe die mit dem Pflegegrad absolut und relativ zunehmen.
- Die Mehrbedarfe ergeben sich etwa zur Hälfte aus Mengen- und Zeitkomponente.
- Mehrbedarfe zeigen sich insbesondere bei der Durchführung von hygienischen Schutzmaßnahmen.
- Die Mehrbedarfe zeigen sich fast ausschließlich bei Assistenzkräften.

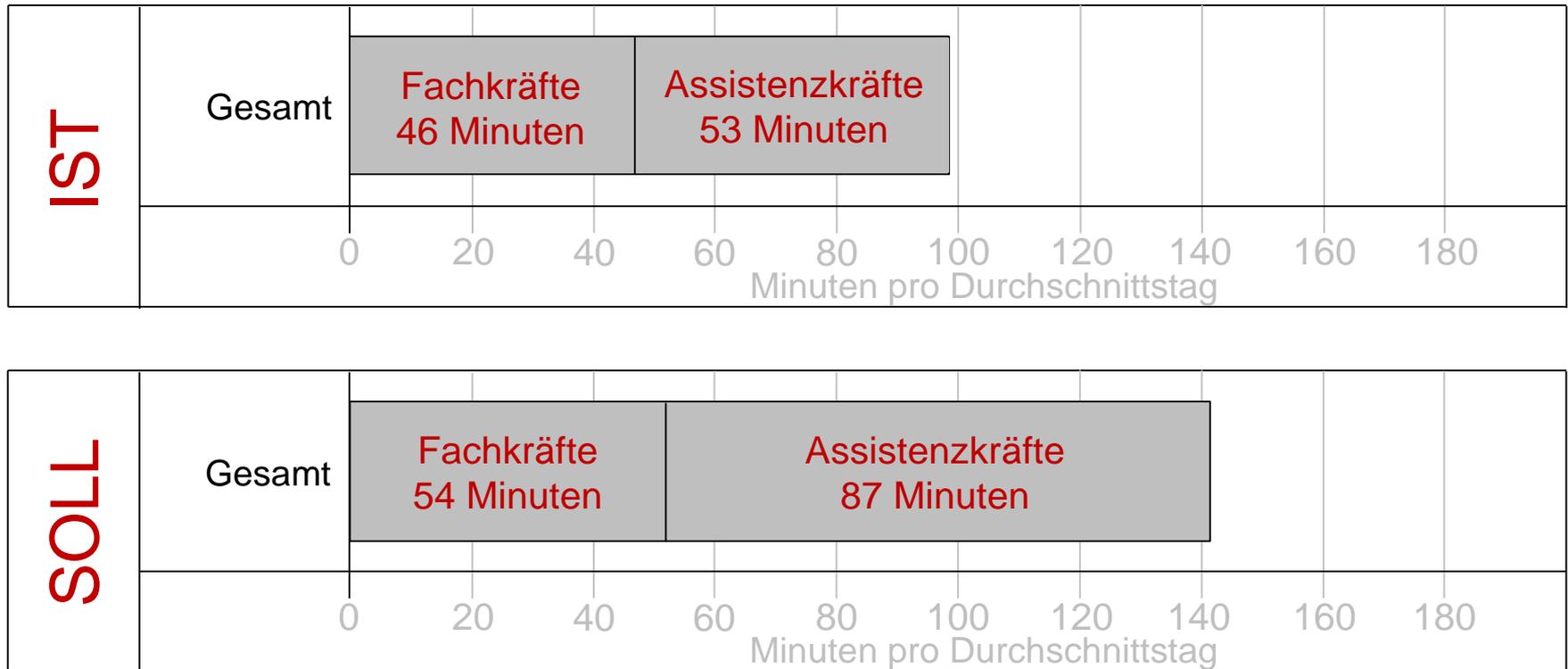
## Personalbedarf im SOLL und IST differenziert nach fachgerechten *Qualifikationsniveaus*



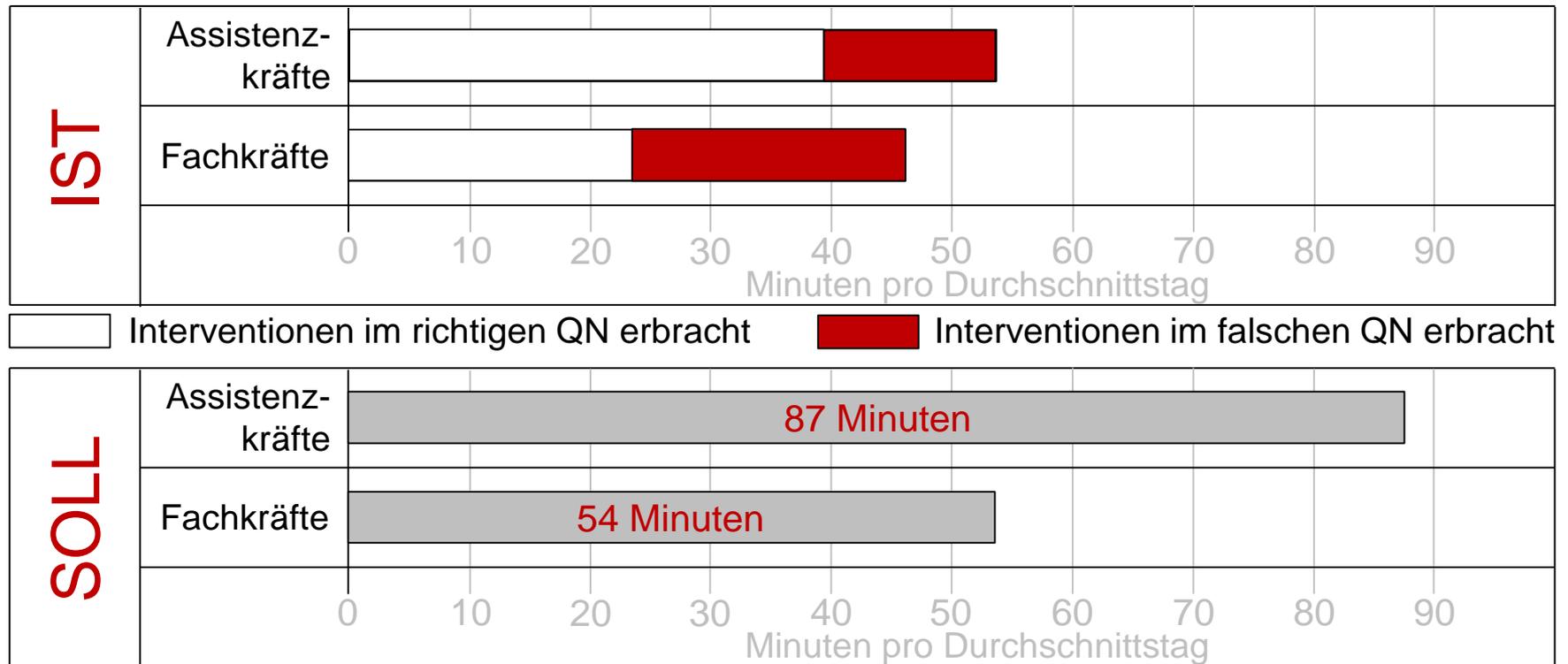
## Personalbedarf im SOLL und IST differenziert nach fachgerechten Qualifikationsniveaus



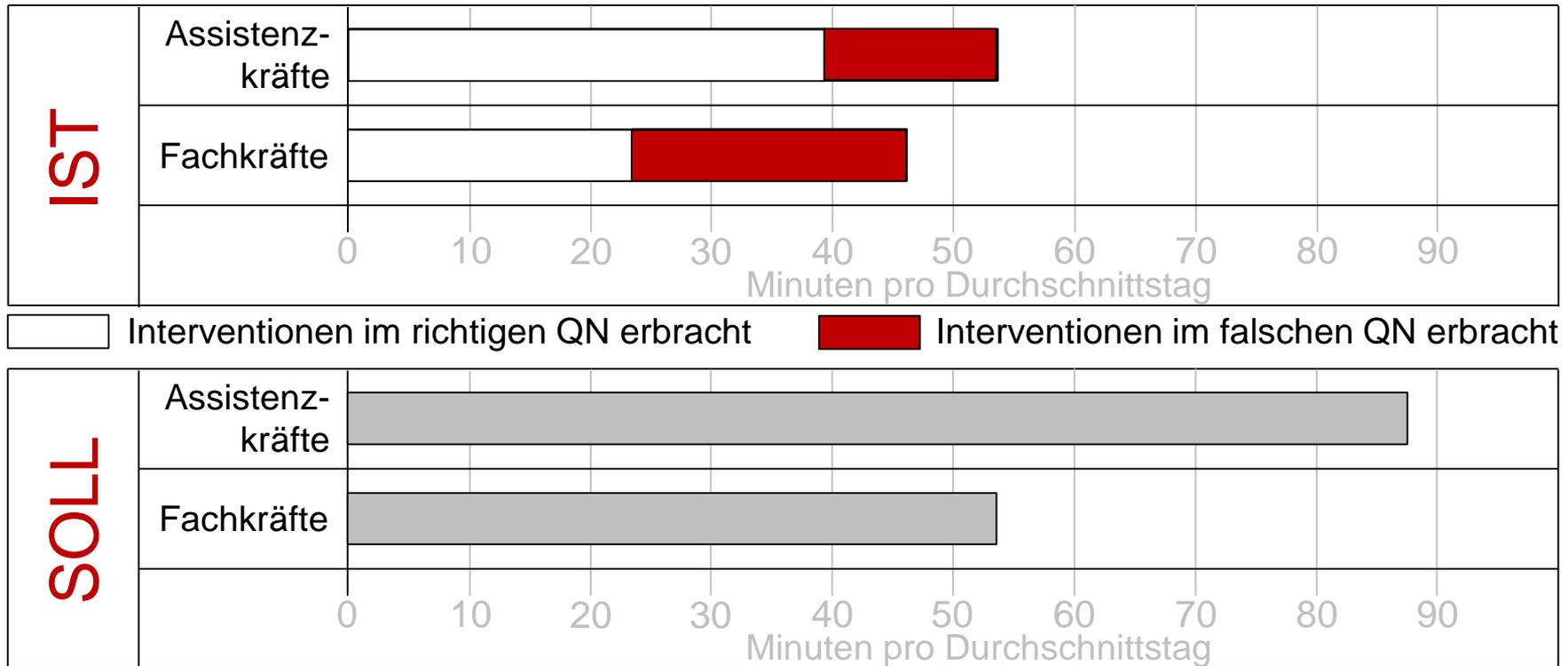
## Personalbedarf im SOLL und IST differenziert nach fachgerechten Qualifikationsniveaus



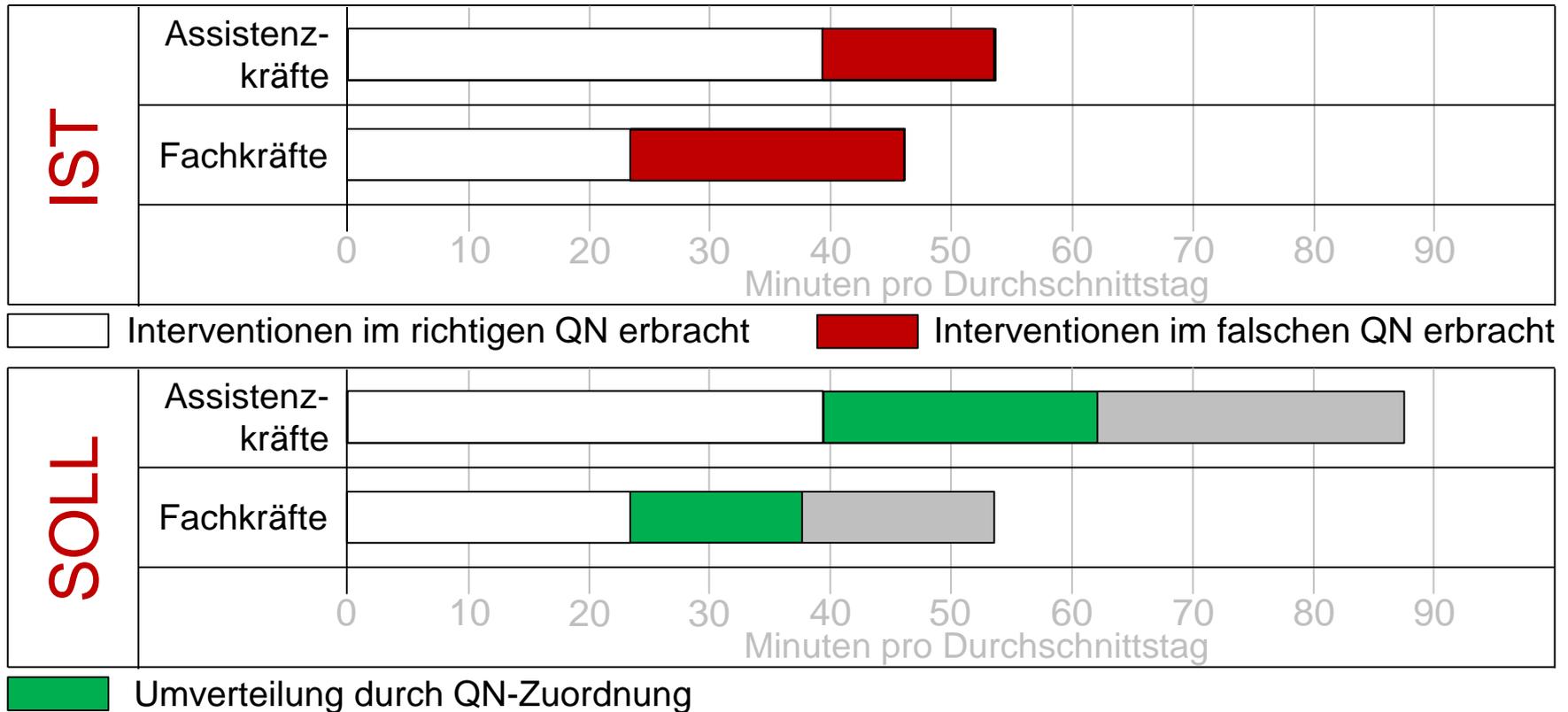
## Personalbedarf im SOLL und IST differenziert nach fachgerechten Qualifikationsniveaus



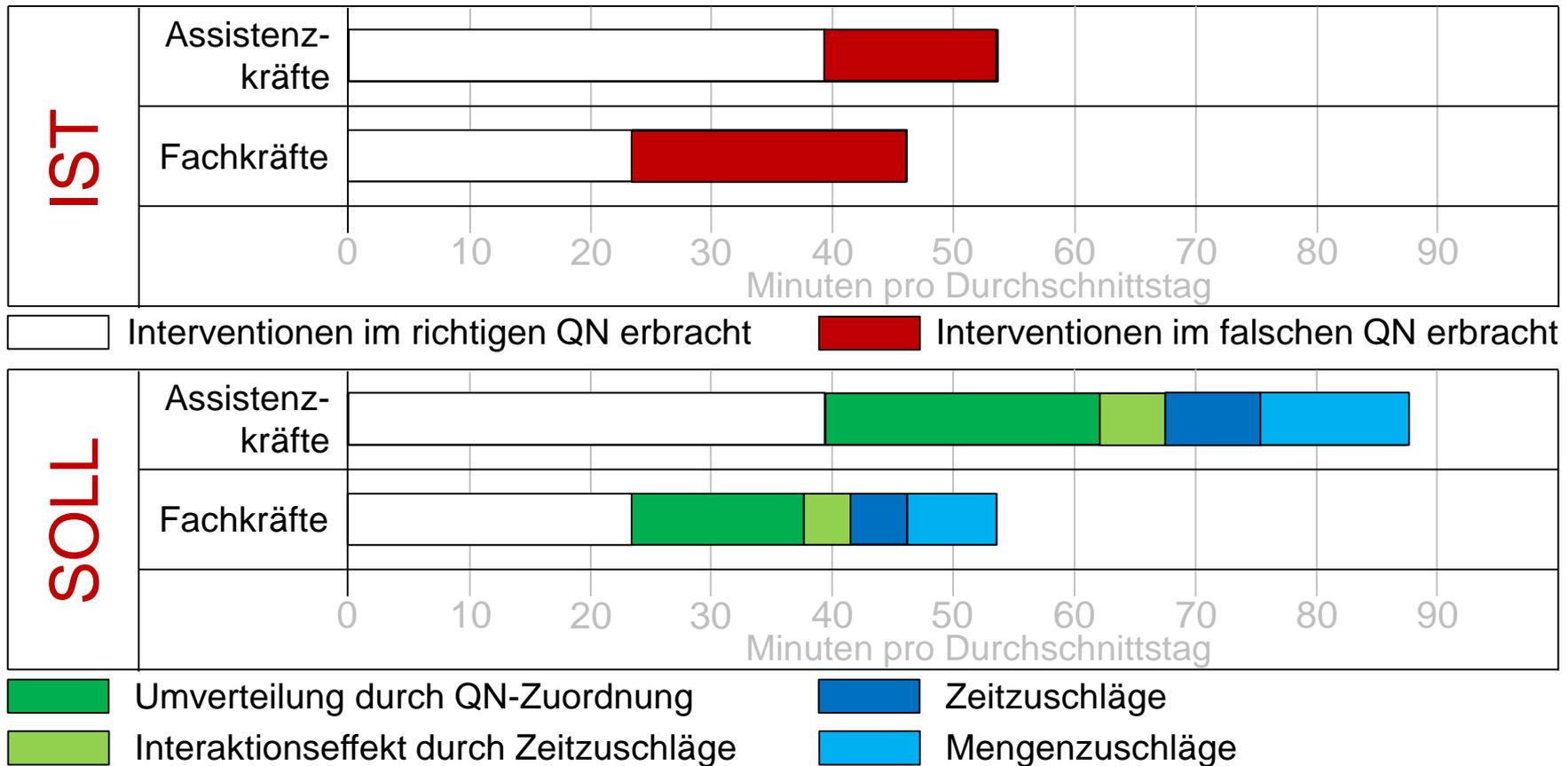
## Personalbedarf im SOLL und IST differenziert nach fachgerechten Qualifikationsniveaus



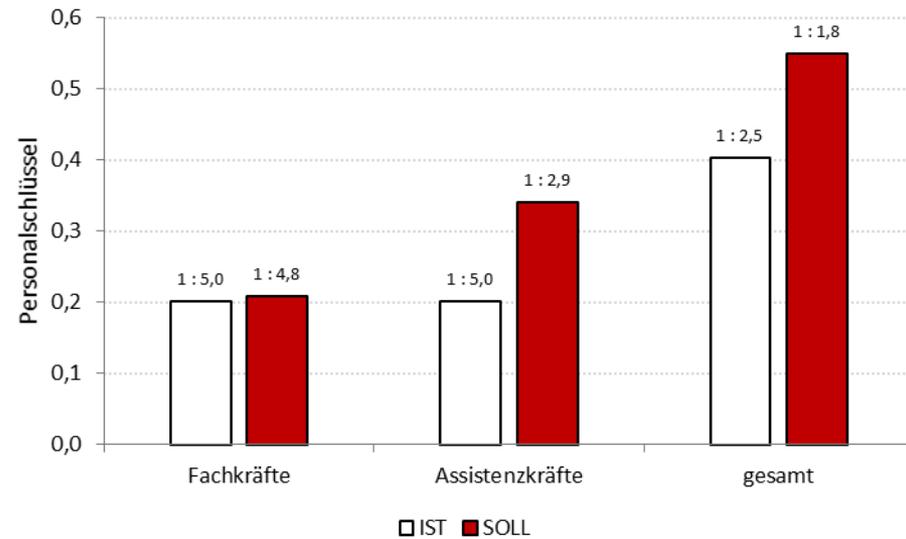
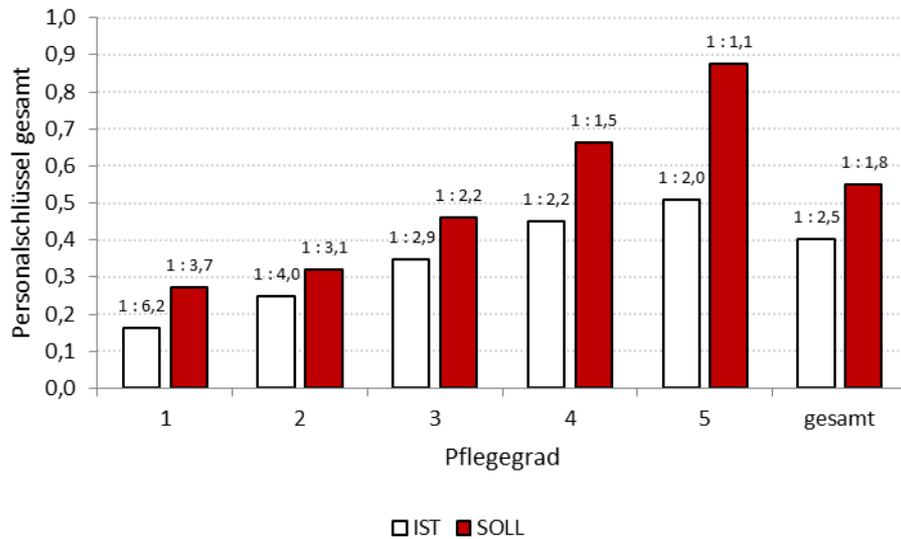
## Personalbedarf im SOLL und IST differenziert nach fachgerechten Qualifikationsniveaus



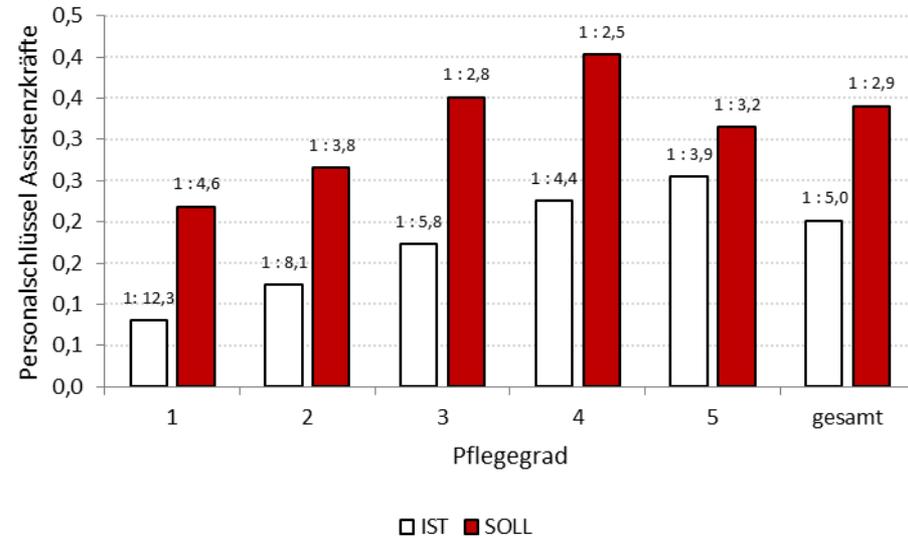
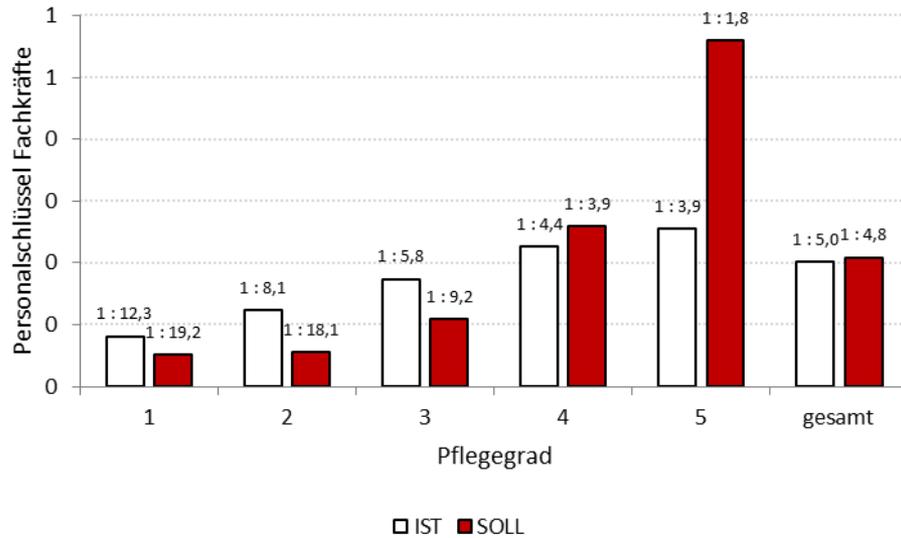
## Personalbedarf im SOLL und IST differenziert nach fachgerechten Qualifikationsniveaus



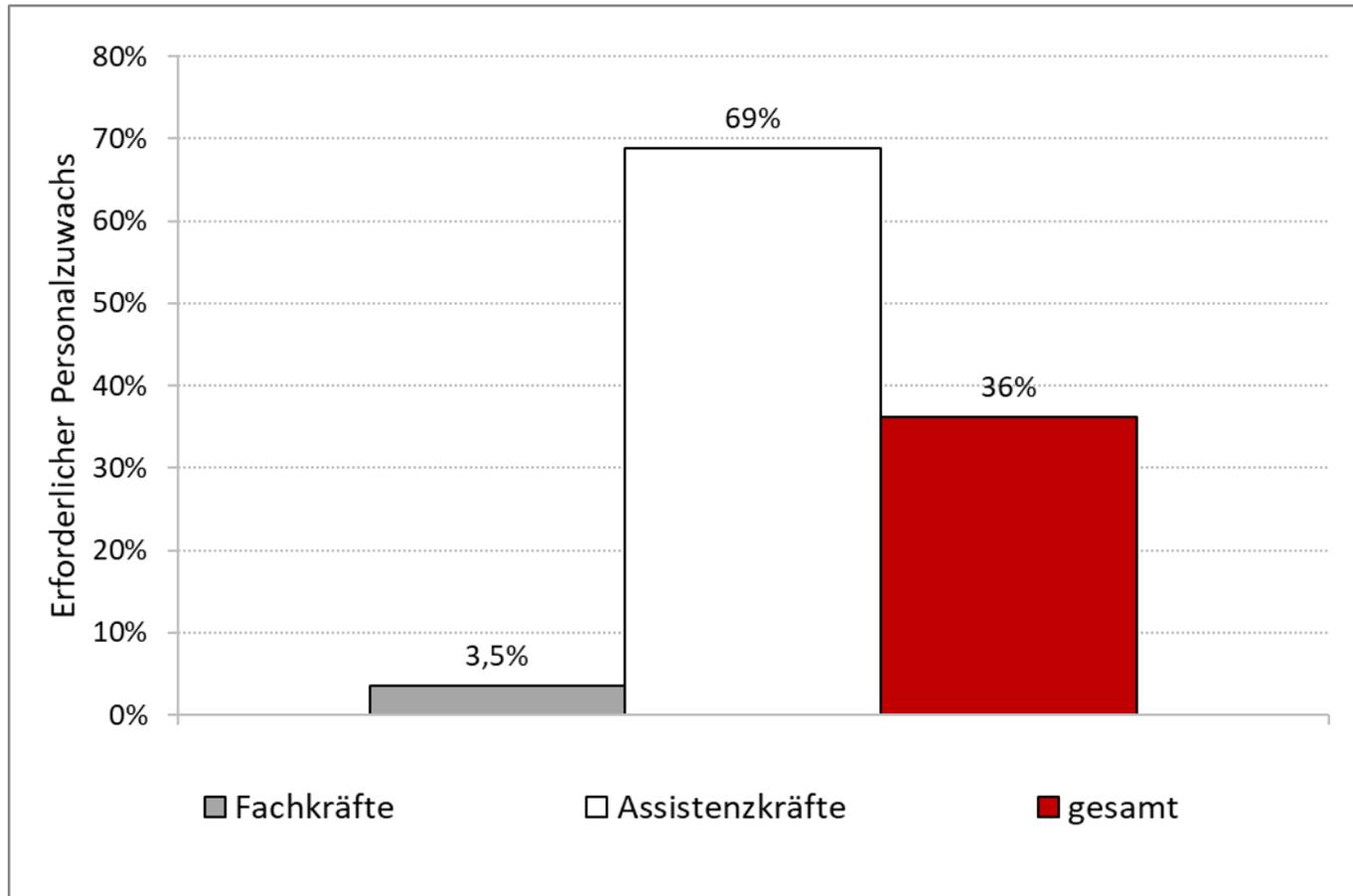
## IST-Personalschlüssel adaptiert nach Rothgang & Wagner und resultierende SOLL-Personalschlüssel



## IST-Personalschlüssel adaptiert nach Rothgang & Wagner und resultierende SOLL-Personalschlüssel

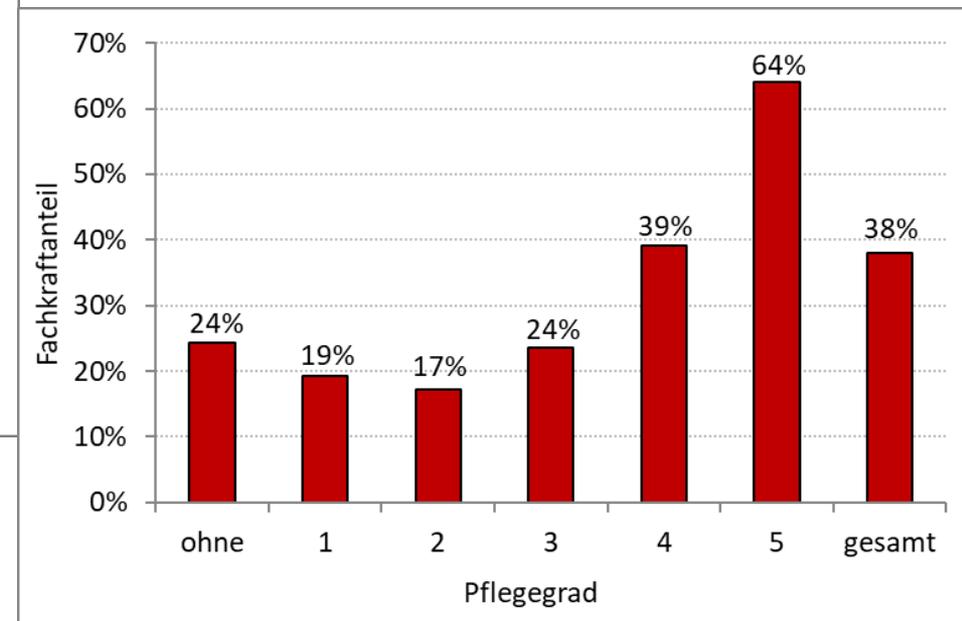
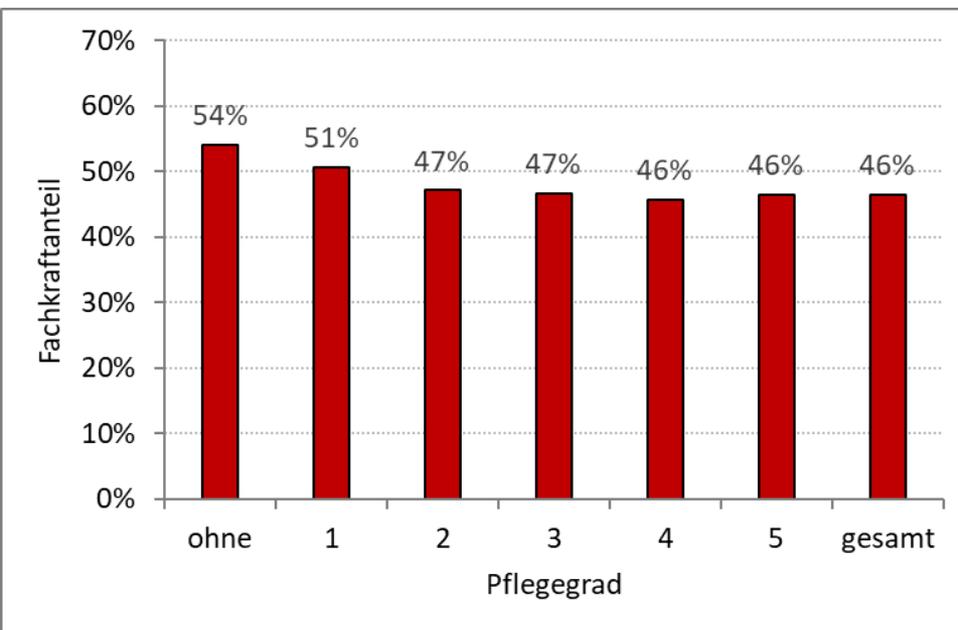


## Personalmehrbedarf nach Qualifikationsstufen und resultierender Fachkraftanteil



- Die aktuelle einheitliche Fachkraftquote von 50% wird durch *heimindividuelle Qualifikationsstrukturen* abgelöst, die die Bewohnerstruktur berücksichtigen.
- Einrichtungen mit höherem Pflegegradmix benötigen dabei auch einen höheren Fachkräfteanteil.
- Der neuer Algorithmus führt zu *heimindividuellen bedarfsgerechten Qualifikationsmixin* für alle Einrichtungen.

## Fachkraftanteil in vollstationärer Pflege im IST und SOLL



Personalmengensteigerungen allein können nicht sicherstellen, dass zusätzliche Pflegekräfte zu verbesserter Pflege führen. Benötigt wird zudem

### ➤ Organisationsentwicklung

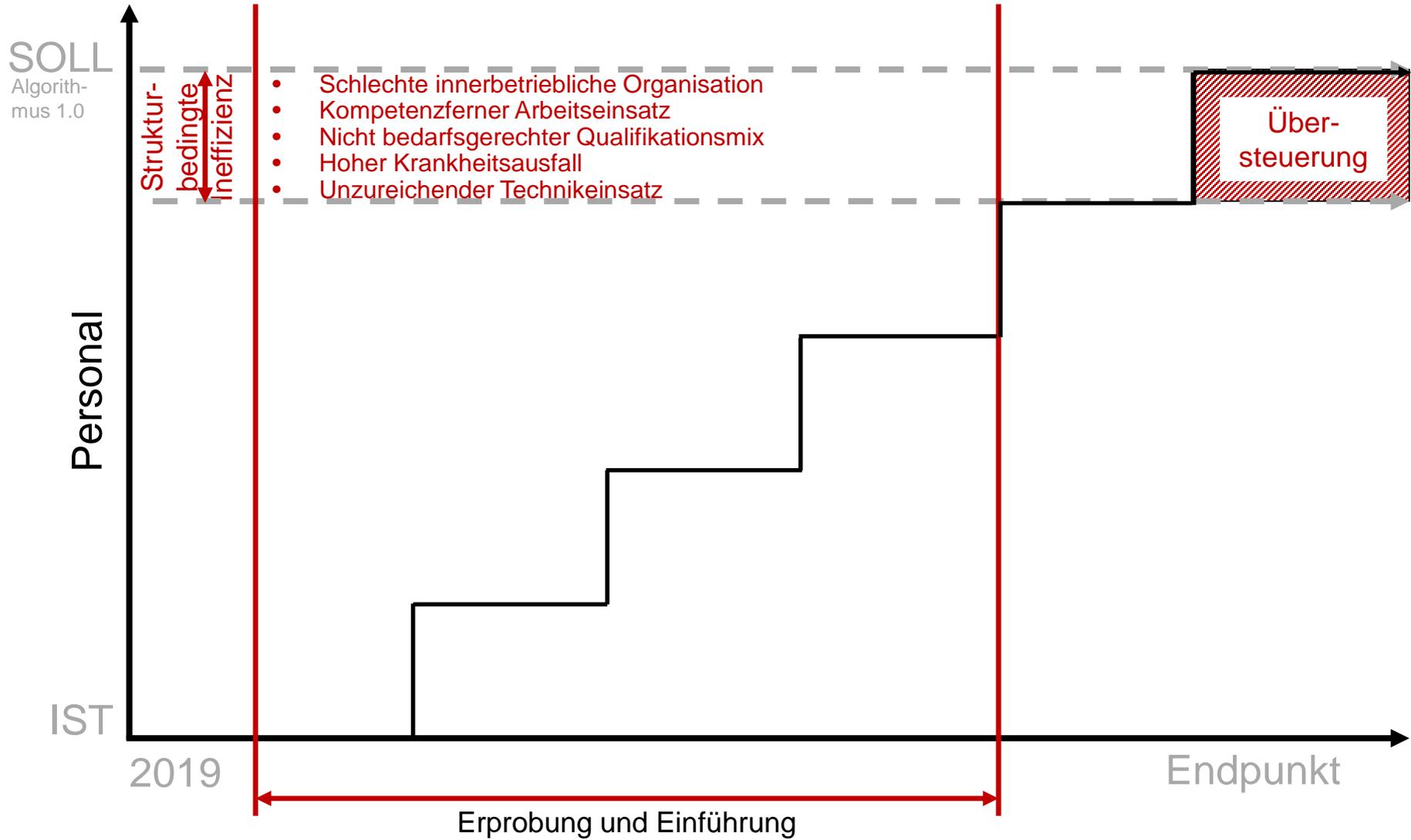
- Neudefinition der Rolle von Fachkräften: Planung, Anleitung, Beaufsichtigung, Evaluation, Delegation
- Kompetenzorientierte Pflege, statt jeder macht alles

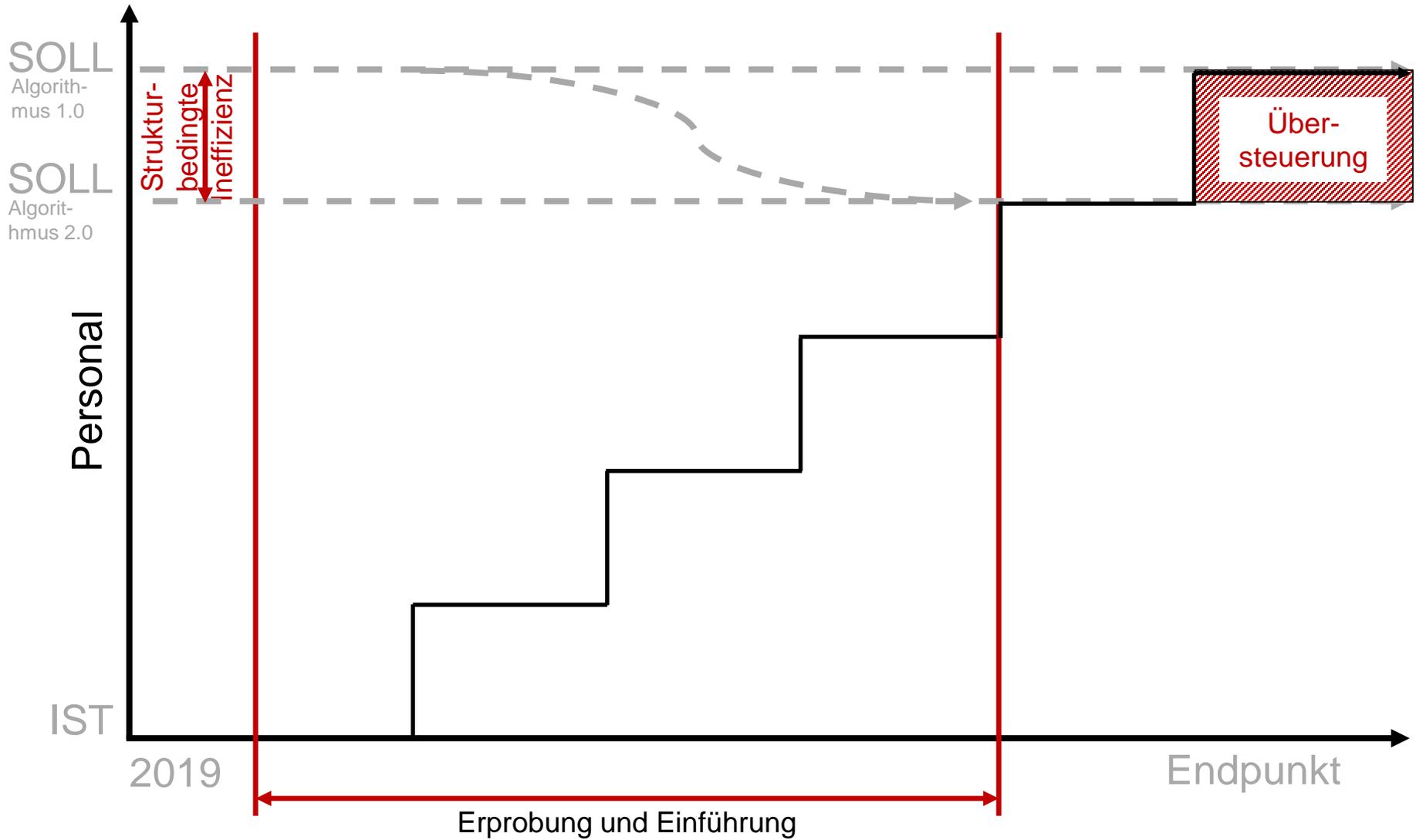
### ➤ Personalentwicklung

- Pflegekräfte müssen wieder lernen, ohne Hetze zu arbeiten.
- Fach- und Assistenzkräfte müssen ihre neuen Rollen annehmen.

- I. Gesetzesauftrag nach PSG II und Vereinbarungen der KAP
- II. Projektkonzeption
- III. Projektdurchführung
- IV. Ergebnisse
- V. Empfehlungen der Wissenschaft für Erprobung und Einführung

- Personalbemessungsverfahren stellt Einrichtungen vor große Herausforderungen:
  - Personal- und Organisationsentwicklung
  - Rekrutierung von zusätzlichem Personal
- Notwendig ist schrittweise Einführung mit *Konvergenzphase*. Denkbar ist Festlegung eines Zeitplans, der für eine Reihe von Jahren sukzessive Anpassung bis zur Endausbaustufe vorsieht.
- Festlegung der Endausbaustufe schafft Planungssicherheit, schrittweise Einführung verschafft die Zeit, die notwendig ist, Mehrpersonal zu rekrutieren, zurückzugewinnen und zu halten.





## Wir haben deshalb vorgeschlagen

- als *ersten Einführungsschritt* möglichst bald mit einem flächendeckenden Personalaufbau im Bereiche der Hilfskräfte zu beginnen und gleichzeitig
- als *zweiten Einführungsschritt* ab 07/20 eine modellhafte Einführung umzusetzen, in deren Rahmen
  - eine Neukalibrierung des Algorithmus vorgenommen und
  - ein Konzept für das roll out in die Fläche entwickelt wird.

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**